

การบริหารจัดการโรงพยาบาลรูปแบบใหม่ (Merging)

การบริหารจัดการโรงพยาบาลรูปแบบใหม่ (Merging) โดยการบริหารร่วมหรือการควบรวมกิจการของโรงพยาบาล ซึ่งแบ่งเป็น ๓ รูปแบบ ดังนี้:

1. **Administrative Merging** การบริหารจัดการร่วม หรือ การควบรวมกิจการโรงพยาบาล โดยคณะกรรมการบริหารชุดเดียวกัน หรือผู้อำนวยการคนเดียวกัน
2. **Service Merging** การให้บริการร่วมกัน คือ การให้บริการร่วมโดยใช้ทรัพยากรร่วมกันภายในจังหวัดหรือเขต เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น บุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเครื่องมือทางการแพทย์ เป็นต้น
3. **Support Merging** ระบบงานสนับสนุนร่วมกัน เช่น เจ้าหน้าที่บัญชีหรือพัสดุร่วมกัน โปรแกรมหรือระบบไอทีร่วมกัน เป็นต้น

ซึ่งอาจเป็นรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งหรือบริหารจัดการร่วมมากกว่า ๑ รูปแบบก็ได้ เช่น Service Merging ร่วมกับ Administrative Merging เป็นต้น

เป้าหมายของการบริหารจัดการโรงพยาบาลรูปแบบใหม่ (Merging)

ระยะ	ปีงบประมาณ	เป้าหมาย	ประเมินผล
● สั้น	๒๕๖๒	ทุกเขต มี รพ. การบริหารจัดการโรงพยาบาลรูปแบบใหม่ (Merging) อย่างน้อย ๑ ตัวอย่าง	● ประสิทธิภาพ ● สถานะการเงิน
● กลาง	๒๕๖๓	รพ. ที่มีประชากร $UC \leq 20,000$ คนทุกแห่ง ให้เข้าระบบการบริหารจัดการโรงพยาบาลรูปแบบใหม่ (Merging) อย่างน้อยรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง	● ประสิทธิภาพ ● สถานะการเงิน
● ยาว	๒๕๖๕	รพ. ที่มีประชากร $UC \leq 30,000$ คนทุกแห่ง ให้เข้าระบบการบริหารจัดการโรงพยาบาลรูปแบบใหม่ (Merging) อย่างน้อยรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง	● ประสิทธิภาพ ● สถานะการเงิน